

RENCANA AKSI KINERJA PERBAIKAN SAKIP TAHUN 2019  
RSUD H. ABDUL AZIZ MARABAHAN KABUPATEN BARITO KUALA

No.	KOMPONEN PERBAIKAN	REKOMENDASI	RENCANA AKSI	Penanggung Jawab	WAKTU PERBAIKAN	Ket.
1	2	3	4	5	6	7
1	Perencanaan Kinerja	1. Pada Renstra, Penyajian indikator sasaran dan tujuan harus menggunakan kata kerja yg berorientasi hasil	1. Menyusun dan merevisi dokumen Renstra, semua indikator sasaran dan tujuan menggunakan kata kerja	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan	Dua Minggu	
		2. Indikator kinerja tujuan dan sasaran memenuhi indikator kinerja yg baik (SMARRT-C)	2. Merevisi indikator kinerja tujuan dan sasaran menggunakan SMART-C (Spesific, measureable, achievabeble, relevance, timebound dan continues)	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan	Dua Minggu	
		3. Target kinerja digunakan untuk mengukur keberhasilan	3. Menggunakan target kinerja untuk mengukur keberhasilan	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan	Satu Minggu	
		4. Perjanjian Kinerja digunakan untuk penyusunan kinerja eselon III & IV	4. Perjanjian Kinerja digunakan untuk menyusun dan mengukur kinerja eselon III dan IV	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan	Satu Minggu	

2	Pengukuran Kinerja	1. Pengumpulan data kinerja dan capaian kinerja dituangkan dalam rencana aksi secara berkala (bulanan/triwulan/semesteran)	1. Setiap kumpulan data kinerja serta capaian kinerja dituangkan dalam rencana aksi, baik bulanan, triwulan dan semesteran	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Satu Minggu	
		2. IKU dan IK eselon III dan IV agar memenuhi kriteria yang dapat diukur dengan membuat formulasi/cara perhitungan	2. Merevisi dan menyusun IKU eselon III dan IV agar memenuhi kriteria indikator kinerja	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Satu Minggu	
		3. IKU dimanfaatkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran serta penilaian kinerja	3. Merevisi IKU eselon III dan IV agar dituangkan dalam dokumen perencanaan dan penganggaran serta	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan	Satu Minggu	
3	Pelaporan Kinerja	Tersedianya informasi kinerja yang dapat menginformasikan kinerja terukur secara akurat, tepat waktu dan handal.	Merevisi, menyusun dan memperbaiki LKIP sesuai pedoman yang tersedia agar menyediakan informasi kinerja yang akurat, tepat waktu dan handal	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Empat Minggu	
4	Evaluasi Internal	Melakukan evaluasi terhadap pembuatan perencanaan atas program dan kegiatan yang berpengaruh terhadap perbaikan dalam pencapaian kinerja yang ingin dicapai tahun selanjutnya	1. Mengevaluasi pelaksanaan Rencana Aksi sebelum dilakukan	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Dua Minggu	

			2. Melakukan evaluasi pemantauan sebelum menjadi pengendalian kinerja dan dilakukan setiap periode	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Dua Minggu	
			3. Setiap evaluasi kinerja dilaporkan kepihak lain yang berkepentingan.	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Dua Minggu	
5	Capaian Sasaran/ Kinerja Organisasi	Laporan Kinerja yang dilaporkan memberikan informasi kinerja yang memenuhi kriteria yang dapat diandalkan yaitu dengan melampirkan bukti yang memadai dan dapat dipertanggung jawabkan untuk setiap capaian kinerja	Merevisi dan memperbaiki LKIP dengan melampirkan bukti-bukti capaian kegiatan masing-masing bidang dan seksi	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi	Dua Minggu	

Marabahan, 1 Agustus 2019

Direktur

RSUD H. Abdul Aziz Marabahan



dr. H. Fathurrahman, M.Sc., Sp.PD





3	Pelaporan Kinerja	Merevisi, menyusun dan memperbaiki LKIP sesuai pedoman yang tersedia agar menyediakan informasi kinerja yang akurat, tepat waktu dan handal	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi										
4	Evaluasi Internal	1. Mengevaluasi pelaksanaan Rencana Aksi sebelum dilakukan	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi										
		2. Melakukan evaluasi pemantauan sebelum menjadi pengendalian kinerja dan dilakukan setiap periode	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi										
		3. Setiap evaluasi kinerja dilaporkan ke pihak lain yang berkepentingan.	Tim penyusun SAKIP RSUD H. Abdul Aziz Marabahan dan seluruh Kabid dan Kasi										



						KET
OBER		NOPEMBER				
MGG III	MGG IV	MGG I	MGG II	MGG III	MGG IV	
16	17	18	19	20		21

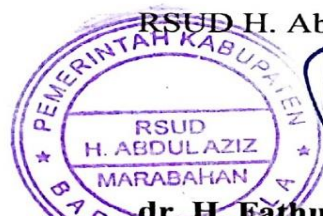





--	--	--	--	--	--	--

Marabahan, 1 Agustus 2019

Direktur  
RSUD H. Abdul Aziz Marabahan



A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters.

dr. H. Fathurrahman, M.Sc., Sp.D.