IKHTISAR EKSEKUTIF

Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Barito Kuala, telah berupaya menyelenggarakan tugas pokok dan fungsi dengan berprinsip pada tata kelola pemerintahan yang baik dan berorientasi pada hasil sesuai dengan kewenangannya. Dalam mewujudkan *Good Governance*, akuntabilitas merupakan salah satu aspek penting yang harus diimplementasikan dalam manajemen pemerintahan. Akuntabilitas kinerja sekurang-kurangnya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas perumusan perencanaan strategis organisasi sehingga menggambarkan hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat diukur, diuji dan diandalkan.

LKIP tidak hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan langkah ini, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Barito Kuala dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktik - praktik penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Sesuai Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2013 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka kategori capaian indikator kinerja dibagi dalam kategori pencapaian sesuai target sebesar 100%, melampaui/melebih target >100% dan tidak mencapai target <100%. Hasil pengukuran terhadap indikator kinerja Utama (IKU) dan Indikator kinerja sasaran strategis yang diperjanjikan,

Keberhasilan Capaian IKU ditunjukan pada 5 (lima) indikator dengan capaian 2 (Dua) indikator melebihi target, 1 (satu) indikator sesuai target dan 3 (tiga) indikator tidak mencapai target

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Barito Kuala Tahun 2019 ditetapkan 1 (satu) sasaran dengan 11 (sebelas) indikator sasaran dan mengacu pada 4 (empat) misi yang ingin diwujudkan dalam tahun 2019 dengan rincian sebagai berikut:

Pencapaian Target Sasaran Strategis Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Tahun 2019

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata Capaian Kinerja Sasaran	Tingkat Pencapaian					
				Melebihi target (>100)		Sesuai target (=100)		Dibawah target (<100)	
				Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja	Pekerja yang mendapat Pekerjaan	21,61	-	-	-	-	1	7,63
2.	Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja	Persentasi tenaga kerja yg mendapat pelatihan berbasis kompetensi	100	1	26,6	-	-	-	-
3.	Meningkatnya Hubungan Industrial yang harmonis	Penurunan Kasus Perselisihan Hubungan Industrial	79,87	-	-	-	-	1	26,6
4.	Meningkatnya Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Persentase Ketersediaan sarana prasarana di Kawasan Transmigrasi	133	1	26,6	-	-	-	-
5.	Meningkatnya Pembangunan di kawasan Transmigrasi	Persentase Pelaku usaha yg meningkat usahanya	127	1	25			-	-