

Lampiran III.b SK Kepala Disnakertrans Kabupaten Barito Kuala.
 Nomor : 595/ /DISNAKERTRANS/2019
 Tanggal : 30 Maret 2019.

**INDIKATOR KINERJA PEJABAT ESELON IV
 DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BARITO KUALA**

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	PENJELASAN			KETERANGAN / KRITERIA
			ALASAN	FORMULASI/CARA PENGUKURAN	SUMBER DATA	
1. Menurunnya Angka Pengangguran	1. Jumlah tenaga kerja yang terampil.	kegiatan	Angka pengangguran terbuka yang mencapai 3,0 % menunjuk bahwa Pemerintah Daerah berupaya mengurangi angka pengangguran	$\frac{\sum \text{Pencari kerja yang ditempatkan}}{\sum \text{Pencari kerja yang terdaftar}} \times 100 \%$	Kasi Produktivitas Naker Formal	Kegiatan pelatihan keterampilan / tenaga kerja siap pakai
	2. Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan	Kegiatan	Renja Tahun 2013 - 2017 sesuai hasil musrenbang kecamatan telah di anggarkan kegiatan pelatihan keterampilan jahit menjahit, Bengkel Otomotif roda 2, pelatihan Las.	$\frac{\sum \text{Jumlah lowongan kerja}}{\sum \text{Pencari kerja yang terdaftar}} \times 100 \%$	Kasi Produktivitas Naker Formal	Kegiatan pelatihan keterampilan / tenaga kerja siap pakai
	3. Jumlah tenaga kerja yang meningkat pengetahuanya	Kegiatan	Penyuluhan kesempatan kerja bagi pencari kerja / tenaga kerja mengetahui informasi lowongan kerja)	$\frac{\text{Jumlah pencari kerja}}{\text{Jumlah perusahaan pencari naker}} \times 100$	Kasi Produktivitas Naker Formal	Kegiatan pelatihan keterampilan / tenaga kerja siap pakai
	4. Jumlah peserta padat karya menjadi wira usaha	kegiatan	Meningkatkan masyarakat berusaha adanya kegiatan padat karya	$\frac{\sum \text{Jumlah peserta padat karya}}{\sum \text{Jumlah Pekerja pencari di kab.Batola}} \times 100 \%$	Kasi Produktivitas Naker Non Formal	Kegiatan pelatihan keterampilan / tenaga kerja siap pakai
2. Meningkatnya Kesejahteraan Pekerja	1. Jumlah perusahaan yang mendaftarkan pekerja masuk Program BPJS	kegiatan	Jumlah Pekerja yang didaftar ikut peserta program BPJS	$\frac{\sum \text{Jumlah Pekerja yg terdaftar BPJS}}{\sum \text{Jumlah Pekerja di Kab. Batola}} \times 100 \%$	Kasi Perlindungan Syarat-syarat kerja	Kegiatan perlindungan tenaga kerja / pekerja perusahaan
	2. Jumlah kasus yg diselesaikan dengan cara mediasi	kegiatan	Menyelesaikan perselisihan Hubungan Industrial yang terjadi di perusahaan sedini mungkin	$\frac{\text{Jumlah perusahaan}}{\text{Jumlah Permasalahan}} \times 100\%$	Kasi Hubungan Industrial	Kegiatan penyelesaian Hubungan Industrial /pekerja perusahaan

	3. Jumlah Perusahaan yang mendapatkan sosialisasi UMP	kegiatan	Pekerja mendapat upah sesuai UMP menunjukkan bahwa kesejahteraan pekerja meningkat ditandai dengan kenaikan gaji karyawan	$\frac{\sum \text{Jumlah Pekerja yg upahnya sesuai UMP}}{\sum \text{Jumlah Pekerja di Kab. Batola}} \times 100\%$	Kasi Hubungan Industrial	Kegiatan sosialisasi UMP dan peraturan ketenagakerjaan / pekerja perusahaan
3. Meningkatnya Pembangunan di Kawasan Transmigrasi	1. Jumlah panjang jalan yang di bangun dan ditingkatkan	kegiatan	Dalam rangka menunjang sarana prasarana yang dibangun di kawasan transmigrasi	$\frac{\text{Jumlah Sarpras dibangun}}{\text{Jumlah lokasi kawasan KTM}} \times 100\%$	Kasi Permukiman perdesaan transmigrasi	Kegiatan pengelolaan Sarpras ekonomi permukiman transmigrasi / kawasan transmigrasi
	2. Jumlah Penampungan sarana air bersih yang dibangun	kegiatan	Dalam rangka menunjang sarana prasarana yang dibangun di kawasan transmigrasi	$\frac{\text{Jumlah Sarana Air Bersih yang dibangun}}{\text{Jumlah lokasi}} \times 100$	Kasi Permukiman perdesaan transmigrasi	Kegiatan pengelolaan Sarpras ekonomi permukiman transmigrasi / kawasan transmigrasi
4. Meningkatnya Kesejahteraan Masyarakat di Kawasan Transmigrasi	1. Jumlah kepala keluarga Kimtrans yang meningkat pengetahuannya	kegiatan	Meningkatkan sumber daya manusia bagi warga transmigrasi untuk berusaha dan mengembangkan kawasan transmigrasi	$\frac{\text{Jumlah warga yang ikut pelatihan}}{\text{Jumlah Warga Transmigran di Kab. Batola}} \times 100$	Kasi Pemberdayaan Transmigrasi	Kegiatan Peningkatan SDM Warga Transmigrasi / Kawasan Transmigrasi
	2. Jumlah siswa yang belajar bahasa inggris	kegiatan	Meningkatkan sumber daya manusia bagi anak – anak warga transmigrasi belajar bahasa inggris di kampung inggris transmigrasi	$\frac{\text{Jumlah Siswa yang belajar}}{\text{Jumlah kampung inggris}} \times 100$	Kasi Pemberdayaan Transmigrasi	Kegiatan Peningkatan SDM Warga Transmigrasi / Kawasan Transmigrasi

Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

Drs. H. MUHAMMAD HASBI, M.Si
NIP. 19630406 198903 1 009

