Lampiran SK Keputusan Kepala Disnakertrans Kabupaten Barito Kuala.
Nomor : 595/ /DISNAKERTRANS/2019
Tanggal : 30 Maret 2019

INDIKATOR KINERJA UTAMA
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN BARITO KUALA

Jabatan : Sekretaris

Tugas : Melaksanakan koordinasi, pembinaan dan pemberian dukungan administrasi yang meliputi perencanaan, kepegawaian, keuangan, aset, penilaian akuntabilitas kinerja dan pelaporan, ketatausahaan, kerumah tanggaan, kerjasama, hubungan masyarakat, pelayanan hukum, arsip dan dokumentasi di lingkungan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi.

Fungsi : Perumusan dan penetapan kebijakan teknis di bidang peningkatan produktivitas tenaga kerja, perlindungan kerja dan hubungan industrial, serta ketransmigrasian sesuai dengan ketentuan perundang-undangan.

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
A.	**ESSELON : III**				
1.	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaporan kinerja	Persentase Kenaikan nilai komponen pelaporan pada LKIP SKPD	**Makna Indikator :** Menggambarkan kinerja yang akan dicapai oleh SKPD atas pelaksanaan program dan kegiatan dengan melihat persentase kenaikan nilai komponen pelaporan LKIP SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan komponen pelaporan pada LKIP SKPD **Cara Perhitungan :** Realisasi nilai pelaporan tahun N dikurangi realisasi nilai pelaporan tahun N-1 dibagi raealisasi nilai pelaporan thn N-1	Sekretariat	Sekretariat
		Persentase kenaikan nilai komponen perencanaan pada LKIP SKPD	**Makna Indikator :** Mendeskripsikan persentase kenaikan nilai komponen perencanaan pada LKIP SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan komponen pelaporan pada LKIP SKPD **Cara Perhitungan :** Realisasi nilai perencanaan tahun N dikurangi - realisasi nilai pelaporan tahun N-1 --- Nilai pelaporan tahun N-1		

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
2.	Pelayanan sarana parsarana dan administrasi perkantoran	Persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan SKPD	**Makna Indikator :** Untuk mendeskripsikan persentase pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan pemenuhan sarana dan prasarana yang dibutuhkan SKPD **Cara Perhitungan :** ∑Sarana dan prasarana yang dipenuhi ----------x 100 % ∑Sarana dan prasarana yang diajukan		
		Persentase pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS SKPD	**Makna Indikator :** Mencerminkan pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS SKPD **Cara Perhitungan :** Jumlah permintaan terhadap pemenuhan pengurusan administrasi kepegawaian PNS Disnakertrans yang dipenuhi dibagi total permintaan terhadap pengurusan administrasi kepegawaian dikali seratus persen		
3.	Peningkatan kualitas SDM SPPD	Persentase PNS SKPD yang memiliki sertifikat keahlian	**Makna Indikator :** PNS SKPD perlu ditingkatkan kualitasnya sesuai kemajuan teknologi dan informasi **Alasan Pemilihan Indikator :** Meningkatnya PNS SKPD yang memiliki sertifikat keahlian sehingga kinerja SKPD dapat meningkat **Cara Perhitungan :** ∑PNS yang memiliki sertifikat keahlian ----------x 100 % ∑PNS Disnakertrans		

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
4.	Pelayanan administrasi keuangan	Persentase Aset yang tercatat (harus 100%)	**Makna Indikator :** Untuk menggambarkan persentase jumlah asset yang tercatat **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui persentase jumlah asset yang tercatat **Cara Perhitungan :** ∑Aset yang dicatat ----------x 100 % ∑Total aset		
		Persentase penyerapan anggaran SKPD	**Makna Indikator :** Untuk menggambarkan persentase penyerapan anggaran SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui persentase penyerapan anggaran SKPD **Cara Perhitungan :** ∑Penyerapan anggaran Disnakertrans tahun N ----------x 100 % ∑Rencana anggaran tahun N		

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
	B. ESSELON IV				
1.	Menyusun Perencanaan dan pelaporan Kinerja	Nilai Komponen pelaporan pada LKIP SKPD	**Makna Indikator :** Menggambarkan kinerja yang akan dicapai oleh SKPD atas pelaksanaan program dan kegiatan dengan melihat persentase kenaikan nilai komponen pelaporan LKIP SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan komponen pelaporan pada LKIP SKPD **Cara Perhitungan :** Nilai komponen pelaporan LKIP Disnakertrans dari hasil LHE Inspektorat	Kasubag Perencanaan, keuangan dan Aset	Subag Perencanaan, keuangan dan Aset
		Nilai komponen perencanaan pada LKIP SKPD	**Makna Indikator :** Mendiskripsikan persentase kenaikan nilai komponen perencanaan LKIP SKPD **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui kenaikan nilai komponen perencanaan pada LKIP SKPD **Cara Perhitungan :** Nilai komponen perencanaan pada SAKIP Disnakertrans dari hasil LHE Inspektorat		
2.	Menyusun data kepegawaian, evaluasi serta administrasi Kepegawaiann SKPD	Jumlah pegawai yang administrasi kepegawaian nya dilayani secara tertib	**Makna Indikator :** Menggambarkan administrasi kepegawaian sudah berjalan dengan baik **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui jumlah adiministarsi pegawai secara tertib **Cara Perhitungan :** Jumlah pegawai yang administrasi kepegawaiannya dilayani secara tertib	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Subag Umum dan Kepegawaian

No.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (MAKNA INDIKATOR, ALASAN PEMILIHAN DAN CARA PERHITUNGAN INDIKATOR KINERJA)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
3.	Melaksanakan peningkatan kapasitas SDM	Jumlah PNS yang mengikuti pelatihan bersertifikat	**Makna Indikator :** Menggambarkan PNS yang sudah mengikuti pelatihan dan bersertifikat **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui jumlah PNS yang mengikuti pelatihan bersertifikat **Cara Perhitungan :** Jumlah PNS yang mengikuti pelatihan yang bersertifikat	Kasubag Umum dan Kepegawaian	Subag Umum dan Kepegawaian
4.	Menyusun perencanaan dan administrasi keuangan SKPD	Jumlah dokumen laporan keuangan secara berkala Jumlah asset yang tercatat	**Makna Indikator :** Menggambarkan jumlah dokumen laporan keuangan secara berkala **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui laporan secara berkala **Cara Perhitungan :** Jumlah dokumen laporan keuangan **Makna Indikator :** Untuk menggambarkan jumlah Aset yang tercatat **Alasan Pemilihan Indikator :** Untuk mengetahui jumlah asset yang tercatat **Cara Perhitungan :** Jumlah asset yang tercatat pada tahun 2018	Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Aset	Subag Perencanaan, Keuangan dan Aset

Marabahan, 30 Maret 2019

Sekretaris,

Drs. EC. H. SUPIANI YOESRI, MM
NIP. 19630426 199103 1 005

-